

BÆREKRAFTSRAPPORT

Egersund Group
FISHING - AQUACULTURE - OFFSHORE

2025

1 INNHOLDSFORTEGNELSE

2 FNs bærekraftmål 3
3 Om Egersund Group 4
4 Vår adferdskode 5
4.1 Ledelsens erklæring 5
4.2 Visjon – trygg leverandør 5
4.3 Verdier 6
4.4 Politikk vedrørende sosiale media 7
4.5 Gaver, representasjon, bestikkelse og korrupsjon 7
5 HMS-håndbok 8
6 Vår påvirkningskraft innenfor FNs bærekraftsmål 9
6.1 Matproduksjon 9
6.2 Likestilling og trygg arbeidsplass 11
6.2.1 Våre ansatte 11
6.2.2 Tilstedeværelse 11
6.3 Vår påvirkning på miljøet 12
6.3.1 Produktutvikling 12
6.3.2 Leverandører 17
6.3.3 Miljøtiltak 17
6.3.4 Samarbeid med forskningsinstitusjoner 19
7 Veien viere 20

2 FNs BÆREKRAFTMÅL

FNs bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Arbeid med bærekraft er en kontinuerlig prosess. Dette dokumentet viser hvordan våre virksomheter skal bidra til å oppfylle FNs bærekraftsmål. Kunnskap, teknologi og bevissthet driver utviklingen videre, og gjør at vi også kan bidra i våre kunders og leverandørers prosesser mot en mer bærekraftig produksjon. Vi fokuserer på å redusere vårt miljøavtrykk i alle våre prosesser, og bidrar positivt til en miljøforbedring i næringene vi representerer.



3 OM EGERSUND GROUP

Konsernet Egersund Group er en totalleverandør av utstyr til fiskeri- og havbruksnæringen, i tillegg til å produsere utstyr relatert til offshore og oljevern. Erfarne fagfolk og moderne produksjonslokaler sikrer kostnadseffektiv produksjon. Omfattende produktutvikling og testing ligger bak introduksjon av nye modeller, og kun førsteklasses materialer fra ledende leverandører benyttes i våre produkter.

Bærekraftsrapporten omfatter virksomheter i Egersund Group som driver innenfor fiskeri, ferskvannsoppdrett, fiskevelferd, offshore og oljevern.

Akva Group, som er en del av Egersund Group, har egen bærekraftsrapport som inkluderer akvakultur/havbruk. Denne er lagt med som lenke.

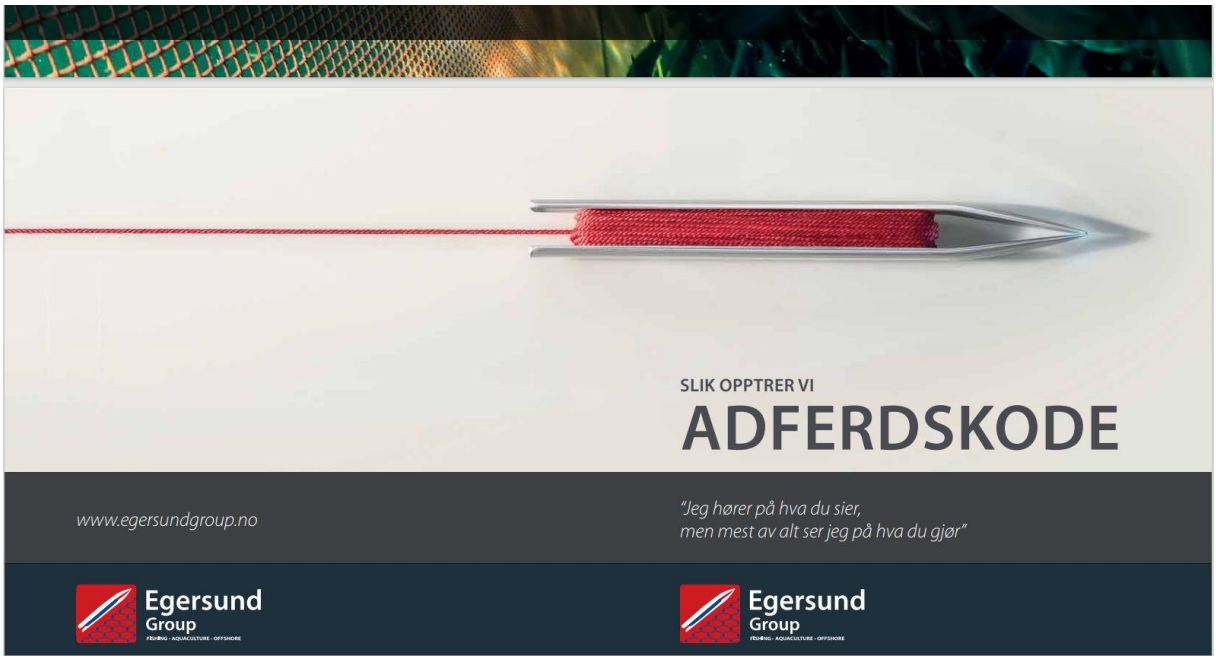


4 VÅR ADFERDSKODE

4.1 LEDELSENS ERKLÆRING

En god og bærekraftig bedriftskultur, og et godt samarbeid med våre forretningsforbindelser og øvrige interessenter, er av vesentlig betydning. Virksomhetene i Egersund Group ønsker å fremstå som attraktive arbeidsgivere og samarbeidspartnere. Dette stiller krav om at vi i møte med andre mennesker, snakker og opptrer på en måte som skaper tillit og gjenspeiler konsernets verdier.

Lederne i Egersund Group har et overordnet ansvar for å gå foran som gode eksempler og synliggjøre bedriftens verdigrunnlag gjennom egen adferd.



4.2 VISJON – TRYGG LEVERANDØR

Egersund Group ønsker å assosieres med trygghet, både i forhold til de produktene vi leverer, men også i forhold til våre leverandører og ansatte.

Vi skal være ledende innen kvalitet, helse, sikkerhet og miljø, og dette skal være gjennomgående i alle våre prosesser, produkter og tjenester.

Alle medarbeidere i Egersund Group skal utvise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS-relatert aktivitet. Erfaringer fra tidligere uønskede hendelser nyttiggjøres i forebyggende aktiviteter.

Vår målsetting er å unngå sykefravær som er forårsaket av hendelser på arbeidsplassen.

Vi skal være en langsiktig aktør som, ved hjelp av lønnsom og bærekraftig drift, skaper trygge verdier og trygghet for våre kunder, eiere, medarbeidere, leverandører og samfunnet for øvrig.

4.3 VERDIER

Vår visjon skal oppnås gjennom våre verdier:

Tillit

Vi skal holde ord og være pålitelige. Gjennom seriøsitet og ærlighet vil vi være attraktive som arbeidsgiver og leverandør. Vi bryr oss og tar godt vare på våre medarbeidere og kunder.

Kompetanse

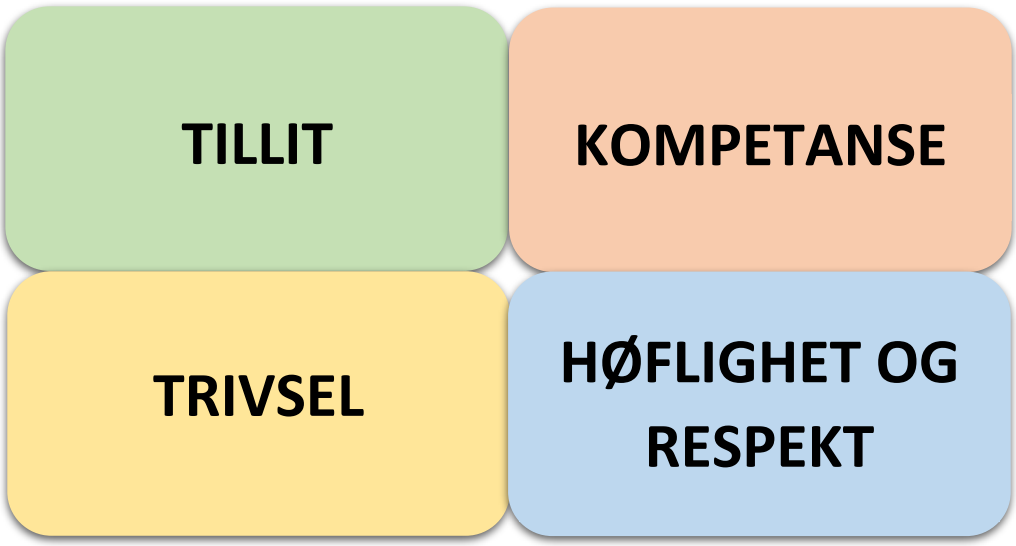
Gjennom kunnskap og engasjement skal vi være innovative og løsningsorienterte i våre handlinger. Vår erfaring skal brukes til fremtidsrettet verdiskapning, og vår fagkunnskap skal sikre kvalitet i alle ledd.

Trivsel

Helse, miljø og sikkerhet skal stå sentralt i vår virksomhet. På bakgrunn av dette skal vi skape og opprettholde en trygg og trivelig arbeidsplass for våre kollegaer. Ved å ta vare på hverandre, vise respekt, være positive og inkluderende, skaper vi i fellesskap et arbeidsmiljø vi kan være stolt av.

Høflighet og respekt

En virksomhet assosieres i stor grad med hvilke personer som jobber eller har jobbet i bedriften, det være seg ledere eller øvrige ansatte. Virksomheten blir på mange måter det vi er.
Som ansatt i Egersund Group skal vi derfor vise anstendighet i vår framferd, både i forhold til det vi sier og måten vi oppfører oss på. Våre medarbeidere og ledere skal fremstå som gode ambassadører for vårt firma, våre produkter og våre tjenester. Vi skal utvise høflighet og respekt overfor hverandre, overfor ulike kulturer og overfor våre kunder og leverandører.



4.4 POLITIKK VEDRØRENDE SOSIALE MEDIA

Konsernets politikk for bruk av sosiale medier, stiller krav til at den enkelte ansatte viser varsomhet i forbindelse med bruk av sosiale medier. Følgende retningslinjer gjelder:

- Bruk av sosiale medier i arbeidstiden skal begrenses og ha relevans til jobbrelatert aktivitet, dersom ikke særskilte forhold tilsier at dette er nødvendig.

- Konfidensiell informasjon angående selskap eller selskapets ansatte skal ikke legges ut eller videreformidles på sosiale media.

- Dersom selskapets navn er knyttet opp mot egne personlige meninger eller politiske ytringer, skal det presiseres at dette er den enkeltes personlige mening, og ikke representativt for selskapets meninger.

- Selskapets politikk vedrørende mobbing og trakassering er også gjeldende ved bruk av sosiale media, både på og utenfor arbeidsplassen. Mobbing, trakassering og utilbørlig opptreden, aksepteres ikke.

- Det er forbudt å legge ut bilder som kan sette arbeidsplassen og/eller kollegaer i forlegenhet.

4.5 GAVER, REPRESENTASJON, BESTIKKELSE OG KORRUPSJON

Den enkelte ansatte, familie eller nære venner kan ikke motta penger, vesentlige gavegjenstander, reiser eller liknende, som kan oppfattes å være forbundet med forretningsmessige forhold.

Du kan imidlertid ta imot gaver uten nevneverdig verdi, slik som reklameartikler når slike også gis til andre som har et lignende forhold til kunden eller leverandøren.

Unntak gjelder også ubetydelige gaver som er vanlig i forretningslivet (blomster, julehilsen og lignende), og som ikke er egnet til å skape tvil om din integritet.

I Egersund Group har vi nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon, og vi er opptatt av å opptre profesjonelt, rettferdig og med integritet i all vår forretningsvirksomhet.

5 HMS-HÅNDBOK

Virksomhetene tilsluttet Egersund Group skal fremstå som attraktive arbeidsplasser med et trygt og trivelig arbeidsmiljø. HMS-arbeid skal være et prioritert satsningsområde i konsernet, og de ansatte skal oppleve at de blir godt ivaretatt i forhold til helse, miljø og sikkerhet.

Vi skal også ta vare på virksomhetens bygninger og materiell, samt forhindre belastning på det ytre miljø. Egersund Group sin HMS-håndbok skal på en enkel måte vise hvordan vi arbeider systematisk for å sikre at HMS-relaterte aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med interne og eksterne krav.

Det er viktig at alle ansatte i Egersund Group, så vel ledere som øvrige ansatte, bidrar aktivt til at HMS-arbeidet skal fungere i hverdagen og at rutiner og prosedyrer etterleves. Den enkelte daglige leder har et overordnet ansvar for at HMS-arbeid utføres i den enkelte virksomhet.

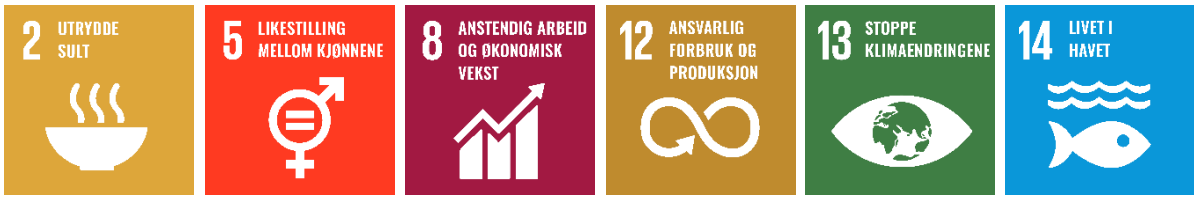
Et strukturert, systematisk og fornuftig HMS-arbeid vil medføre:

- Økt effektivitet og lønnsomhet
- Økt grad av trivsel
- Positivt omdømme
- Lavere sykefravær
- Reduksjon i antall skader og uhell



6 VÅR PÅVIRKNINGSKRAFT INNENFOR FNS BÆREKRAFTSMÅL

Ambisjoner som gjenspeiler seg i virksomhetenes policy, og fokuserer på følgende av FNs bærekraftsmål:



Ut ifra disse bærekraftsmålene er det utarbeidet en konkret plan for bærekraftig utvikling av virksomhetene.

6.1 MATPRODUKSJON

Norge og Sverige har store naturressurser som gjennom generasjoner har vært brukt i matproduksjon, alt i fra fiskeri og beite til skog og kulturlandskap. I en tid preget av økt geopolitisk uro, klimatiske endringer og usikre globale forsyningslinjer, er det blitt tydelig hvor viktig det er å sikre tilgang til trygg, lokalprodusert mat. En robust, regional matproduksjon er ikke bare en ressursmessig styrke, det er også en del av nasjonal og europeisk matsikkerhet.



Egersund Group har eierskap i hele verdikjeden for produksjon av ferskvannsfisk, fra avl og rognproduksjon til oppdrett, slakting og videreforedling. Dette gir oss full kontroll over kvalitet, fiskevelferd og bærekraft i alle ledd, og sikrer trygg og sporbar matproduksjon med høy verdiskaping lokalt.

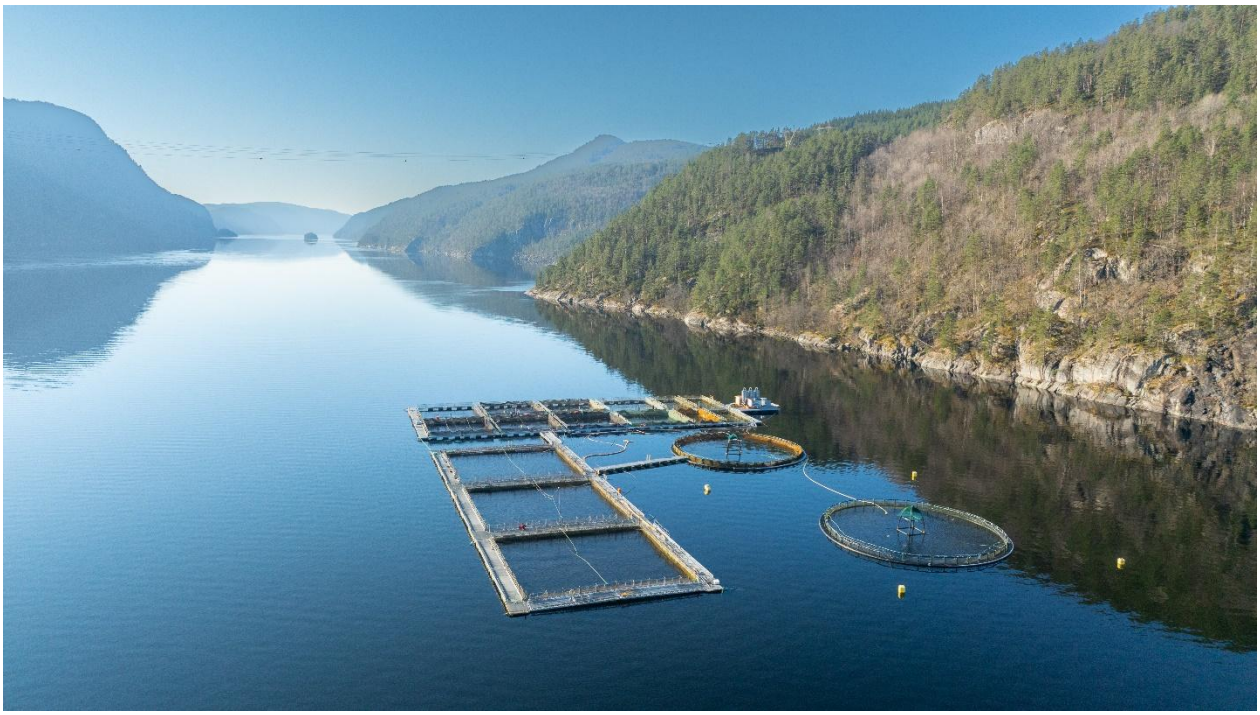
Oppdrettsvirksomheten foregår i fjellområder i både Norge og Sverige, hvor fisk vokser opp i store kraftmagasin, som er vann som allerede benyttes til produksjon av ren, fornybar energi (bilde 1). Ved å kombinere energiproduksjon og matproduksjon i samme vannressurs oppnår vi en effektiv og bærekraftig arealutnyttelse. En effekt av vannkraftens reguleringsmagasiner er utvasking av næringsstoffer fra et allerede naturlig oligotroftisk vassdrag, noe som har bidratt til endrede økologiske forhold og utvikling av nye økosystemstrukturer. Den primære miljøpåvirkningen fra oppdrettsvirksomhet i åpne systemer er tilførsel av næringssalter til vannforekomsten. Virksomheten tilfører således næringsstoffer til resipienten.

I næringsfattige systemer kan slik tilførsel påvirke den biologiske produksjonen. Effekten er stedsspesifikk og avhenger av hydrologiske, kjemiske og økologiske forhold. Påvirkningen følges opp gjennom regelmessig miljøovervåking for å sikre at næringstilførselen ikke medfører eutrofiering eller annen negativ påvirkning på økosystemets struktur og funksjon.

Ferskvannsoppdrett skiller seg positivt ut både miljømessig og dyrevelferdsmessig. Produksjon av fisk i ferskvann er en effektiv måte å produsere mat på. Fisken slipper belastningen det er å gjennomgå smoltifisering, og lever hele livet i stabilt ferskvann. Det finnes ikke lakselus i slike miljøer, og smittepresset fra sykdommer og parasitter er generelt svært lavt. Våre nøter har minimalt med begroing, og vi unngår derfor behov for impregnering eller hyppig spyling, noe som både reduserer miljøpåvirkning og stress for fisken.

Vi benytter kameraovervåking for å optimalisere fôringsrutiner, og det brukes verken antibiotika eller kjemikalier i produksjonen. Fisken får vokse i sitt naturlige element og oppleve de naturlige årsvariasjonene gjennom årstidene. Dette gir høy kvalitet og god fiskehelse, samtidig som produksjonen har lavt klimaavtrykk og svært høy ressursutnyttelse sammenlignet med annen animalsk mat.

De fleste av våre anlegg er i dag ASC-sertifiserte, og vi jobber systematisk med å sertifisere de resterende. Gjennom ferskvannsoppdrett bidrar Egersund Group til trygg, lokal og ansvarlig matproduksjon i tett samspill med naturen og med blikk for fremtidens behov.



Bilde 1: Sirdal fisk i Sirdalsvatnet.

6.2 LIKESTILLING OG TRYGG ARBEIDSPLASS

Likestilling handler om at alle mennesker skal ha like muligheter, uansett kjønn, religion, nasjonalitet eller etnisk opprinnelse, kulturell eller sosial bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstatus, alder eller politisk oppfatning.



Egersund Group har et inkluderende arbeidsmiljø, og setter pris på og anerkjenner at alle mennesker er unike og verdifulle. Alle skal respekteres for sine individuelle evner, og vi aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering. Vi har fokus på ryddige og gode ansettelsesforhold, som skal fremme god helse og livskvalitet, fokus på likestilling mellom kjønn, anstendig arbeid og økonomisk vekst. Vi jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette innebærer blant annet at vi har integrert etiske, sosiale og miljømessige hensyn i den daglige drift. Dette er således integrert i vår adferdskode. Egersund Group har fokus på at alle ansatte skal få mulighet til utvikling i bedriften uavhengig av utdannelsesbakgrunn. Vi har fokus på et lønnssystem som er kjønnsnøytralt, og som sørger for lik lønn for likt arbeid.

6.2.1 Våre ansatte

Alle ansatte i våre virksomheter skal ha fokus på sikkerhet i arbeidet sitt. Enhver arbeidsrelatert skade eller ulykke (fraværsskader) vil bli rapportert månedlig. Hendelser ved personskade vil også bli rapportert og behandlet i vårt kvalitetsstyringssystem (BeSt). Årsaksanalyse til korrigerende og forebyggende tiltak skal fremkomme.

Det er kontinuerlig fokus på å legge til rette for ergonomiske operasjoner som forenkler og gir en mer skånsom arbeidshverdag for våre ansatte. Våre produkter blir produsert og levert med fokus på HMS for både våre ansatte og kunder.

I henhold til vårt kontinuerlige forbedringsarbeid i tilknytning til arbeidsmiljøloven, gjennomføres det regelmessig arbeidsmiljøundersøkelser, vernetilsyn og årlige interne HMS-revisjoner. Prosedyrer vedrørende varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen er utarbeidet og gjort kjent for våre ansatte. Denne og øvrige relevante prosedyrer finnes i vårt styringssystem (BeSt).

6.2.2 Tilstedeværelse

Egersund Group har virksomheter lokalisert flere steder i Norge (og andre land). Våre avdelinger har strategisk geografisk plassering for å ha kort vei til våre kunder, og ha en effektiv logistikk ved produksjon og levering av våre produkter.

Vi ønsker å bygge opp aktivitet i kommuner som ofte har behov for mer aktivitet ved å skape arbeidsplasser for å opprettholde/øke befolkningen. På denne måten kan vi være med å bygge opp om viktige lokalsamfunn. Dette bidrar også til bosetning i utkantstrøk, og reduserer dermed punktbelastninger.

6.3 VÅR PÅVIRKNING PÅ MILJØET

Bærekraft handler om miljøvennlig og langsiktig verdiskapning. Klimaendringer er et globalt problem, og det må globale løsninger til for å redusere og kutte i CO_2-utslipp i verden. Livet på jorda er avhengig av havet, og bruk av havet og dets ressurser må forvaltes på en bærekraftig måte.



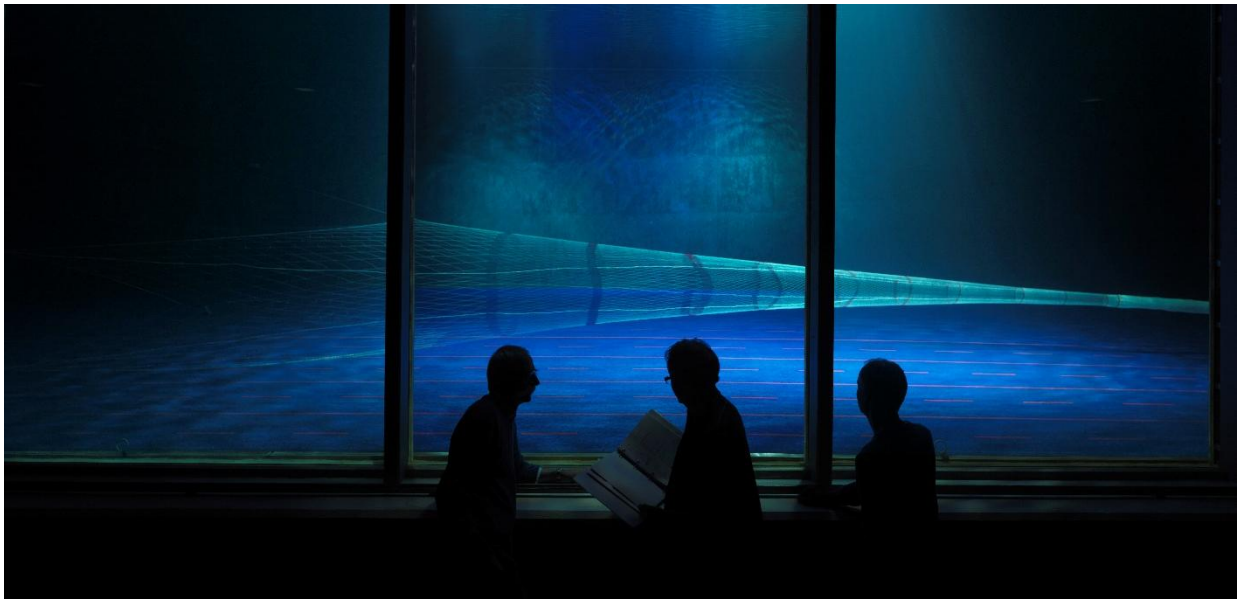
Egersund Group jobber kontinuerlig med å utvikle våre produkter for å redusere vårt klimaavtrykk, og samtidig levere innovative, robuste og effektive løsninger. Kvalitet som gir lengre levetid på produkter, anser kundene og vi som ufravikelige, og er i seg selv et bidrag i å redusere vårt fotavtrykk.

6.3.1 Produktutvikling

Vi brenner for å imøtekomme våre kunders ønsker og behov på best mulig måte, og driver derfor kontinuerlig produktutvikling og omfattende kvalitetssikring. Vi bruker datasimulering for å lage optimale konstruksjoner, og sørger for at alle nyutviklede produkter blir grundig testet. Nye trålredskaper blir testet i Flume Tank North Sea sin prøvetank for å verifisere konstruksjonen (bilde 2). Produksjonen blir ivaretatt av dyktige fagfolk, og vår interkontroll sikrer kvalitet og sikkerhet.

6.3.1.1 Utvikling av trålredskaper

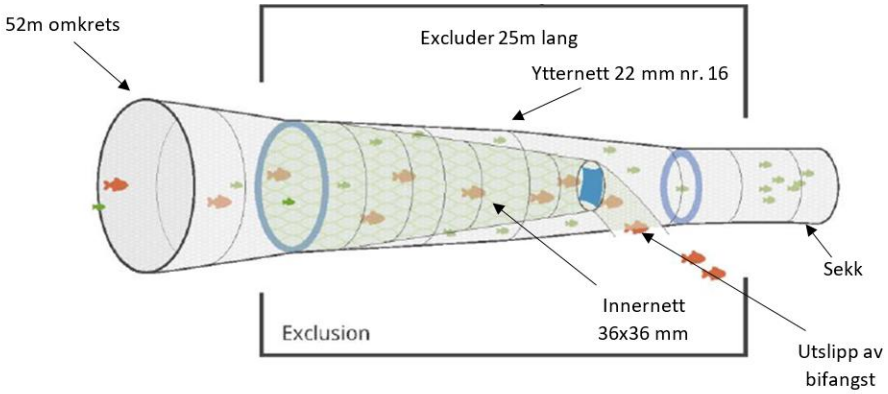
Vi har fokus på å optimalisere konstruksjonen av tråler for å redusere tauetyngde under fiske, som igjen vil redusere energiforbruk og CO_2-utslipp for fiskeflåten. Vi har blant annet utviklet pelagiske tråler for ulike fiskerier, som gir et mer miljøvennlig fiske.



Bilde 2: Testing av modeller i Flume Tank North Sea sin prøvetank i Hirtshals, Danmark.

6.3.1.2 Seleksjon

I fiske har det tradisjonelt blitt benyttet sorteringsrist (i plast eller stål) for å sortere ut uønsket bifangst under fiske. Det er flere utfordringer tilknyttet bruk av sorteringsrist, og Egersund Group har derfor utviklet *Excluder,* som er et bedre og mer HMS-vennlig alternativ. Excluder er en mellomseksjon som settes inn mellom tråd og sekk (bilde 3). Uønsket bifangst slippes uskadd ut på fiskedypet under tråling, mens målart blir fanget i trålposen. For enkelte fiskearter blir det selektert ut 40-50 % mer bifangst enn ved bruk av vanlig sorteringsrist. Alt material er laget av notlin, og Excluder-seksjonen kan enkelt håndteres om bord på fiskebåter.



Bilde 3: Illustrasjon av Excluder som monteres inn mellom tråd og sekk. Excluder sorterer ut uønsket bifangst, som slippes uskadd ut på fiskedypet under tråling.

6.3.1.3 Fiskevelferd og miljø

Rensefisk går sammen med laks i merder og spiser lus av laksen (bilde 4). Dette er et viktig bidrag i kampen mot lakselus, men det er viktig å sikre at rensefisken får nok næring. Ved bruk av rensefisk som forebyggende verktøy i oppdrett stilles det stadig strengere krav til overlevelse og fiskevelferd. En stor del av arbeidet med å sikre god fiskevelferd består av å sikre riktig og tilstrekkelig fôring. Man er avhengig av at det ikke blir mye fôrspill, og det kan være svært tidkrevende å fôre all rognkjeksen for hånd på en skikkelig måte. Vår virksomhet har de siste årene bygget opp en produktserie, kalt feedGOOD, som dekker store deler av behovene innen fôring av rensefisk. Våre fôringsautomater sørger for at jobben blir gjort på en driftssikker og effektiv måte.

Vi tilbyr service av rensefiskskjul på flere av Egersund Groups servicestasjoner langs norskekysten. Her leveres skjulene inn for vask, reparasjon, desinfisering og pakking. Godt vedlikehold bevarer og øker levetiden for skjulene, som gir en miljø- og økonomisk gevinst.



Bilde 4: Rensefisk går sammen med laks i merder og spiser lus av laksen. Rensefiskskjul beskytter rensefisken mot fare, og gir leppefisk og rognfisk trygge områder for lusebeiting.

Ved avlusing eller levering til slakt må fisken ofte trenges før den løftes over i brønnbåt for videre behandling. Dette medfører at store mengder lus faller av fisken og tilbake i merd og nabolokalitet, hvor den på ny utsetter fisk for smittepress - før prosessen gjentar seg. Ved bruk av catchLICE er man kvitt denne problemstillingen. Lusa som faller av blir fanget opp i nota, og deretter sortert ut i lusefilter om bord på behandlingsfartøy. Våre behandlingsnøter er finmasket og beskytter også fisken mot unødvendig stress.

Mattilsynet har slått fast at før det utføres operasjoner på anlegget som kan føre til belastning på rensefisken, skal rensefisk sorteres ut og vernes mot skade og unødvendig påkjenning. Ved slike operasjoner har man ofte begrenset med tid til å utføre utsorteringen. Vi har derfor utviklet catchGOOD ventemerd for å effektivisere dette arbeidet på en måte som er mest mulig skånsom for både matfisk og rensefisk.

Vi jobber kontinuerlig med bærekraftige løsninger for avlusing av laks, med systemet FLS Caligus som et godt eksempel. Avlusingen skjer med rent sjøvann uten kjemikalier, noe som beskytter miljøet og reduserer smittefare. Systemet har lavt energiforbruk, lav dødelighet og minimal biomassetap. Fiskevelferd står sentralt, med skånsom behandling utviklet i samarbeid med oppdrettere og veterinærer. Teknologien gir høy kapasitet og effektivitet med lave driftskostnader, noe som gir økonomisk gevinst og styrker næringens konkurransekraft.

6.3.1.4 Tiltak mot forurensning av vann

Oljesøl og potensielt store miljøkatastrofer er en daglig utfordring for olje-, gass- og shipping-industrien over hele verden. Egersund Group, har i samarbeid med NOFO (Norsk Oljevernforening For Operatørselskaper), utviklet et raskt og effektivt oljevernssystem, MOS Sweeper, som bygger på prinsipper fra trålteknologi. MOS Sweeper er et unikt designet V-formet redskap som effektivt kan samle opp olje til havs (bilde 5), også i grovere sjø. Systemet opereres av kun ett fartøy, kontra andre tradisjonelle lensesystemer som trenger ekstra slepefartøy. Løsningen er i dag en del av NOFO sin beredskap på norsk sokkel.



Bilde 5: MOS Sweeper under «Olje på vann»-øvelse i Nordsjøen.

6.3.1.5 Bekjempelse av spøkelsesfiske

Spøkelsesfiske er når fiskeredskaper som mistes og blir stående igjen på havbunnen fortsetter å fiske. Dette fører til økt marin forsøpling, og skjult dødelighet av fisk og skalldyr. Egersund Group, i samarbeid med Smart Ocean, har utviklet smarte bøyer (Smart Ocean Buoy) (bilde 6). Det er en høyteknologisk IoT-bøye som lar fiskerne spore tapte redskaper. Produktet skal redusere tap av fiskeredskaper, forhindre spøkelsesfiske, samt bidra til reduksjon av CO_2-utslipp ved søk etter redskaper.



Bilde 6: Smart Ocean Buoy er en høyteknologisk IoT-bøye som gir fiskere mulighet til å finne igjen redskaper.

6.3.1.6 Utvikling av teinefiske

Teinefiske er en effektiv fremgangsmåte for å fange fisk og skalldyr av høy kvalitet. Fangsten blir oppbevart levende i teinene, og bedrer både kvalitet og fiskevelferd. Teiner er et passivt fiskeredskap som ikke har påvirkning på bunnforholdene, og blir derfor ansett som et skånsomt redskap. Vi jobber for å tilpasse oss en fremtid med mer fokus på teinefiske.

6.3.1.7 Utvikling av miljøteiner

Vi har tidligere fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond til utvikling av en miljøteine som er 100 % plastfri. Teinen er produsert i treverk og konstruert for å forhindre spøkelsesfiske. Teinene er sammenleggbare for plassbesparelse under transport, med en reduksjon på ca. 65 % sammenlignet med vanlige teiner. Prosjektet ble avsluttet i 2024, og prototypene som ble testet ut var vellykkede. Selv om prosjektet er avsluttet, arbeides det fremdeles med å finne egnet materiale til noen av komponentene for å kunne gå i gang med storskala produksjon.

Resultater fra prosjektet har derimot vist at man blir nødt til å skille mellom hobby- og proffmarkedet. Det ble derfor opprettet et «spin-off»-prosjekt hvor man samtidig utvikler miljøteine til proffmarkedet, basert på resultater fra det allerede pågående prosjektet. Miljøteine til proffmarkedet vil ha større krav til holdbarhet og styrke for å tåle røffere forhold, samt være enklere å håndtere pga. et mye større antall

teiner som skal benyttes. Prosjektet har fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond, og er planlagt ferdig ved utgangen av 2026.

6.3.1.8 Utvikling av miljøtau

Vi har tidligere fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond til utvikling av miljøtau for resirkulering. Prosjektet omhandlet overgang fra et lite miljøvennlig tau i tråler til et 100 % gjenvinnbart tau, som består av nylon av beste kvalitet. Dette gjør det mulig for returmottak av kasserte fiskeredskaper å gjenvinne tauet til nye produkter på en enkel og tidseffektiv måte. Prosjektet ble fullført i 2024 og var meget vellykket. Prototypene som ble testet ut, viste seg å være effektive og holdbare. Som et resultat av dette har miljøtauene nå blitt en del av den daglige produksjonen av tråler hos oss.

I juni 2024 ble det opprettet et spin-off-prosjekt basert på miljøtau-prosjektet. Det nye prosjektet omhandler endring i design på pelagiske tråler for å øke graden av materialgjenvinning når produktet blir kassert. Prosjektet har fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond, og er planlagt ferdig ved utgangen av 2026.

6.3.2 Leverandører

Egersund Group har et stort fokus på vårt klimaavtrykk, ikke bare internt, men også ved å stille krav og forventninger til våre leverandører. Alle våre sentrale leverandører må signere eget dokument vedrørende etiske retningslinjer og innhold i ILO-konvensjonen. Vår KHMS-gruppe gjennomfører regelmessige leverandørrevisjoner, hvor vi blant annet har fokus på helse, miljø og sikkerhet, samt arbeid for å bidra til å redusere klimaendringer. I relevante tilfeller, krever vi at våre leverandører kontinuerlig jobber for å redusere bruk av plast, utvikle resirkulerbare materialer og redusere utslipp i forbindelse med transport. For våre virksomheter innenfor ferskvannsoppdrett jobber vi aktivt med å få ned CO_2-avtrykk på fisken vi produserer. Primært er avtrykket størst på fôret, og det er en kontinuerlig dialog med våre leverandører for å finne bedre råvarer til å dekke fiskens behov for optimal fiskehelse og tilvekst.

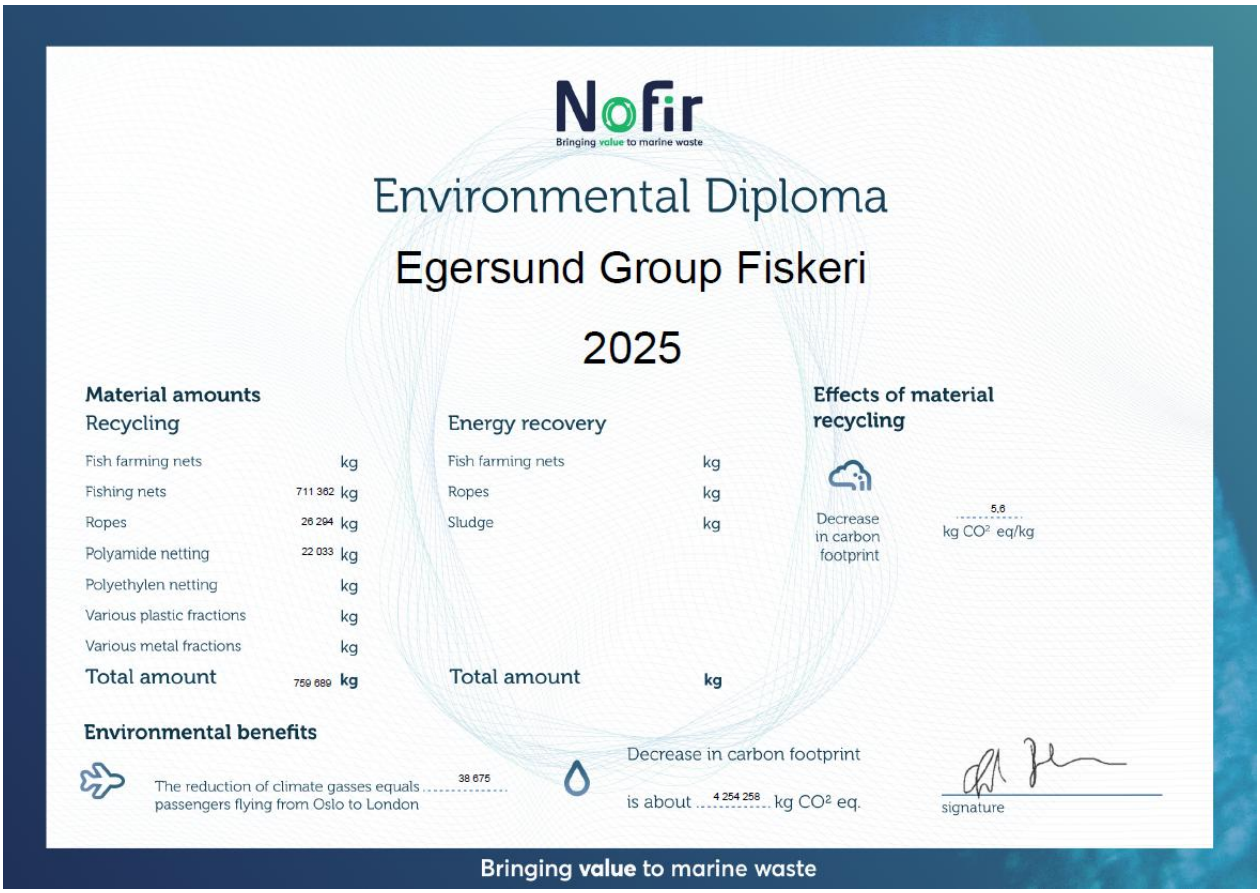
6.3.3 Miljøtiltak

6.3.3.1 Nofir

Egersund Group er medeier av Nofir AS, som tilbyr mottak og gjenvinning av kasserte redskaper fra fiskeri- og havbruksnæringen (bilde 7). Alle virksomhetene i Egersund Group tilbyr returordninger av kasserte redskaper i samarbeid Nofir. I 2025 ble det levert ca. 800 tonn til Nofir fra Egersund Group Fiskeri (bilde 8). Kasserte redskaper blir resirkulert til blant annet hagemøbler, bildeler, tepper og tekstiler.



Bilde 7: Nofir – fra innsamling til gjenvinning.



Bilde 8: Diplom fra Nofir for innsamlet material i 2025 for Egersund Group Fiskeri AS.

6.3.3.2 Strømreduksjon

Egersund Group jobber med å redusere forbruket på elektrisk kraft. Dette er en prosess som går på tvers av de ulike produksjoner og lokaliteter. Det optimaliseres for å spare strøm der vi kan og det forsøkes å effektivisere strømkrevende produksjon.

6.3.4 Samarbeid med forskningsinstitusjoner

Egersund Group har jevnlige samarbeidsprosjekter for utvikling/videreutvikling av våre produkter.

I perioden 2024 – 2025 gjennomførte Egersund Trål og Cetus AS et prosjekt hvor vi samarbeidet med Havforskningsinstituttet. Prosjektet var finansiert av FHF og Fiskeridirektoratet, og omhandlet videreutvikling av seleksjonssystemet Excluder for å redusere bifangst av uønskede arter i tråling etter øyepål.

Resultatene viser at det var ingen statistisk signifikant forskjell i fangst av målartene (øyepål, kolmule, strømsild og sølvtorsk) mellom trål med Excluder og trål uten seleksjonsinnretning. Forskjellen i fangstmengde mellom trål med Excluder og kontrolltrål (uten seleksjons innredning) var statistisk signifikant for sei, hestmakrell, hvitting, lysing, hyse, makrell, lange, breiflabb, torsk, smørflyndre, sjøkreps, glassvar og skater. For alle disse ble det mindre fangst i trål med Excluder, med reduksjon fra 42 % (lysing) til 100 % (sei, lange, breiflabb, torsk og skater).

Lengdefordeling viser tydelig at for arter fanget både med og uten Excluder med statistisk signifikant forskjell i fangstmengde, fanges ikke de størst individene i trål med Excluder. For målartene (kolmule, øyepål, strømsild og sølvtorsk) er det ingen forskjell i lengdefordeling mellom trål med og uten Excluder.

7 VEIEN VIERE

Egersund Group skal fortsette å jobbe for å være assosiert med trygghet, både i forhold til de produktene vi leverer, men også i forhold til våre leverandører og ansatte.

BÆREKRAFT - VÅRT FOKUS

KLIMA OG MILJØ – SOSIALE FORHOLD – ØKONOMISKE FORHOLD

Virksomhetene i Egersund Group jobber i dag med fokus på bærekraft hver dag, og det er integrert i vår arbeidshverdag. I 2026 vil vi fortsette å ha bærekraft i sentrum, og sørge for at alle ansatte har innsikt og kompetanse om hvordan Egersund Group jobber med bærekraft.



Vi har valgt oss ut tre av FNs bærekraftsmål, og satt oss noen konkrete mål og tiltak for de neste 5 årene:

FNs bærekraftsmål	Våre mål	Tiltak for å nå våre mål
	– Jobbe for å oppnå en balansert og variert sammensetning av medarbeidere – Sikre lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn eller andre forhold. – Satse på ungdommen uavhengig av utdannelsesbakgrunn.	– Innkalle alle kvalifiserte søkere til intervju uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, hudfarge, religion og livssyn. – Jobbe aktivt med likestillingsrapporter for å sørge for sikre lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn eller andre forhold. – Innkalle også søkere uten spesiell utdanningsbakgrunn på intervju, samt være synlig i lokalsamfunnet.
	– Tilby våre kunder resirkulerbare materiale i våre produkter. – Fortsette å utvikle drivstoffbesparende produkter til fiskerinæringen. – Bidra til økt gjenbruk av material.	– Utfordrer våre leverandører i forhold til resirkulerbare materialer og produktutvikling som vi kan benytte i våre produkter. – Fortsette vårt tette samarbeid med Nordsøen Forskerpark A/S der vi utfører målinger på drivstofforbruk i utviklingsprosessen av våre fiskeredskaper. – Gjenbruk av blant annet flyt- og bunnliner ifm. montering av garn
	– Bidra til større reduksjon av plast i råvarer som benyttes til fiskerinæringen. – Redusere vårt miljøavtrykk i forbindelse med transport av varer.	– Utfordre våre leverandører i forbindelse med produktutvikling av råvarer. Fokus på mindre bruk av plast.



Viser også til AKVA Group sin egen bærekraftsrapport: https://www.akvagroup.com/esg/